

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
КАЛТАСЫ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ КРАСНЫЙ ХОЛМ
АУЫЛ СОВЕТЫ
АУЫЛЫ БИЛӘМӘН СОВЕТЫ



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КРАСНОХОЛМСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАЛТАСИНСКИЙ РАЙОН

Фрунзе урамы, 28, Краснохолмский ауылы,
452852, БР тел.: 3-02-33, факс: 3-60-97

Фрунзе ул. 28, с.Краснохолмский, 452852, РБ
тел.: 3-02-33, факс: 3-60-97

КАРАР

РЕШЕНИЕ

**Об утверждении Положения об оплате труда
и материальном стимулировании работников,
осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов
местного самоуправления сельского поселения Краснохолмский
сельсовет муниципального района Калтасинский район
Республики Башкортостан**

31 май 2022 йыл

№ 244
с. Краснохолмский

31 мая 2022 года

В соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 22 февраля 2022 г. № УГ-78 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Республики Башкортостан, и денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 октября 2018 г. № 506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 марта 2022 г. № 123 «О повышении оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Башкортостан, а также работников отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан» Совет сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан р е ш и л:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения Совета сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан от 29 ноября 2018 г. № 327 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан», от 19 декабря 2019 г. № 47 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и размещению на официальном сайте сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан :<http://krasnholm.ru/>.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01 апреля 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан по бюджету, налогам и вопросам собственности (И.В.Ильтубаева).

Председатель Совета
сельского поселения
Краснохолмский сельсовет
МР Калтасинский район РБ



Д.Ф.Шакиров

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
сельского поселения
Краснохолмский сельсовет
муниципального района
Калтасинский район
Республики Башкортостан
от 31 мая 2022 г. № 244

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и материальном стимулировании работников,
осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов
местного самоуправления сельского поселения Краснохолмский
сельсовет муниципального района Калтасинский район
Республики Башкортостан**

1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников, осуществляющих техническое обеспечение Администрации сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан (далее - работники), определяет условия оплаты труда и материальном стимулировании работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Краснохолмский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан.

2. Оплата труда работников состоит из:

- а) должностного оклада, тарифной ставки;
- б) надбавки к должностному окладу, тарифной ставке:
 - 2) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
 - 3) за классность;
- в) районного коэффициента;
- г) премии по результатам работы;
- д) материальной помощи;

в пределах, определенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

3. Работникам выплачиваются:

а) премии по результатам работы (размер премий определяется, исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается);

б) сторожам (вахтер) и уборщикам производственных и служебных помещений:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 100 до 150 процентов тарифной ставки;

в) водителям:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 70 до 100 процентов тарифной ставки.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются представителем нанимателя.

4. При утверждении фондов оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Краснохолмский сельсовет, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу и тарифной ставке:

- сторожам (вахтер) и уборщикам производственных и служебных помещений:

- за сложность и напряженность в размере 16-кратной суммы тарифных ставок с учетом районного коэффициента;

б) водителям:

- за сложность и напряженность в размере 10-кратной суммы тарифных ставок с учетом районного коэффициента;

в) премии по результатам работы:

- рабочим в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

г) материальная помощь в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

д) установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

5. Рабочим устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

а) доплаты:

а) уборщикам производственных и служебных помещений за использование в работе дезинфицирующих средств в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты указанных доплат осуществляются за счет экономии по фонду оплаты труда.

7. Премии рабочим начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.

8. Оказание материальной помощи работникам производится

представителем нанимателя по заявлениям работников.

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника при предоставлении отпуска в размере 2-х должностных окладов и по распоряжению представителя нанимателя.

При наличии экономии фонда оплаты труда работнику по решению представителя нанимателя на основании заявления может быть выплачена материальная помощь в размере 10 (десяти) тыс. руб. в следующих случаях:

а) при рождении детей на основании копии свидетельства о рождении;
б) в случае смерти близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находящихся на иждивении) на основании копии свидетельства о смерти;

в) в связи с бракосочетанием на основании копии свидетельства о браке;

г) вследствие причинения работнику или членам его семьи ущерба в результате стихийного бедствия или иных форс-мажорных обстоятельств, в том числе утраты личного имущества на крупную сумму вследствие кражи, пожара, при представлении справки из полиции, управления государственной противопожарной службы.

При наличии экономии фонда оплаты труда работнику по решению представителя нанимателя на основании заявления может быть выплачена материальная помощь в размере месячного фонда оплаты труда работника в следующих случаях:

а) в связи с профессиональными, государственными и иными праздничными датами;

б) в связи с празднованием юбилейных дат (50, 60 и 65 лет для женщин и мужчин и 55 лет для женщин);

в) в связи с награждением Почетной грамотой Совета муниципального района и Почетной грамотой Администрации муниципального района;

г) в связи с награждением федеральными и региональными органами власти, министерствами, ведомствами, общественными организациями, организациями и предприятиями.

Решение о выплате такой материальной помощи принимается на основании заявления работника.

В случае смерти работника материальная помощь может быть выплачена его супругу (супруге), родителям, детям, на основании заявления указанных лиц при наличии копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные связи.

Материальная помощь не выплачивается:

а) работникам, уволенным и получившим материальную помощь в текущем году и вновь принятым в этом же году;

б) увольняемым за неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей, если они имеют дисциплинарное взыскание;

в) однократного грубого нарушения должностных обязанностей:

- прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);
- появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях.

Приложение № 1

1. Положению об оплате труда
и материальном стимулировании
работников, осуществляющих
техническое обеспечение
деятельности органов
местного самоуправления сельского
поселения Краснохолмский сельсовет
муниципального района
Калтасинский район
Республики Башкортостан

Размеры должностных окладов работников

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3
	Рабочие	
1.1.	Сторож (вахтер)	4233
1.2.	Уборщик производственных и служебных помещений	4233